



۱۲- برنده مناقصه حق واگذاری تمام یا قسمتی از موضوع قرارداد را بدون اجازه کتبی کارفرما، مشأاً یا مفروضاً، کلاً یا جزئاً، تحت هیچ عنوان از قبیل مشارکت، نمایندگی، صلح حقوقی، وکالت و غیره به شخص یا اشخاص ثالث (اعم از حقیقی و حقوقی) را ندارد. برنده مناقصه موظف است در صورتیکه با اجازه کتبی کارفرما، حق واگذاری تمام یا قسمتی از موضوع قرارداد را به پیمانکار یا پیمانکاران جزء داشته باشد، موارد ذیل را رعایت نماید.

تبصره ۱: صلاحیت پیمانکاران جزء باید حتماً به تأیید دستگاه نظارت برسد.

تبصره ۲: پیمانکار موظف است در صورت بکارگیری پیمانکاران جزء، یک نسخه از قرارداد فی مابین را تحویل دستگاه نظارت نماید.

تبصره ۳: پیمانکاران جزء موظف به اجرای دستورات دستگاه نظارت می باشند.

تبصره ۴: کارفرما هیچگونه مسئولیتی در خصوص پیمانکاران جزء ندارد.

۱۳- پیمانکار موظف است بر اساس قوانین و مقررات سازمان تأمین اجتماعی، کلیه کارگران و عوامل خود را بیمه نموده و صورت حقوق و دستمزد و حق بیمه این کارکنان را هر ماهه طبق قانون تأمین اجتماعی به شعبه مربوطه ارسال و رسید دریافت نماید. همچنین پیمانکار باید کلیه موارد ایمنی و حوادث را در طول مدت قرارداد رعایت نموده و قبل از شروع کار، کلیه عملیات موضوع قرارداد، کارگاه، امکانات و تجهیزات، ماشین و ابزار آلات کار و کلیه کارگران و عوامل خود را نزد شرکت بیمه ای که صلاحیت آن مورد تأیید دستگاه نظارت و کارفرما می باشد، بیمه کامل مسئولیت نماید و بیمه نامه مذکور را به کارفرما تسلیم نماید و نسبت به رعایت نظامات دولتی و آیین نامه های راهنمایی و رانندگی و حفاظت فنی و بهداشت کار، نصب علائم هشدار دهنده و خطر از قبیل نوار اخطار زرد رنگ، فلاشر، قندیل، تابلو و وسائل حفاظتی و هندلژوم حصار کشی محوطه کارگاه اقدام نماید و در صورت بروز هر گونه حوادث احتمالی (اعم از حوادث ناشی از کار و غیره از جمله برق گرفتگی، خفگی، نقص عضو و غیره کلیه کارگران و اشخاص ثالث)، مسئولیت جبران کلیه خسارتهای و هزانهای ناشی از آن (اعم از مالی و جانی) و یا هر گونه طرح دعوی (اعم از کیفری و مدنی) بعهده وی خواهد بود. مضافاً به اینکه پرداخت کلیه هزینه های فوق الذکر نیز بعهده پیمانکار می باشد.

۱۵- پیمانکار مکلف است حقوق و مزایای کارگران خود را بر اساس قانون کار مرتباً در پایان هر ماه پرداخت نماید و در صورت افزایش حقوق از سوی شورای عالی کار در سال ۹۷، برای کلیه کارگران خود اعمال نماید و کارفرما هیچگونه وجه اضافه ای در این خصوص به پیمانکار پرداخت نخواهد کرد و پیمانکار می تواند این افزایش را برآورد نموده و در تهیه قیمت پیشنهادی خود لحاظ نماید.

تبصره ۱: در صورت تخلف پیمانکار از شرط فوق، کارفرما می تواند مابه التفاوت آن را محاسبه و از صورت وضعیت های پیمانکار کسر و به کارگران پرداخت نماید.

تبصره ۲: عدم دریافت مطالبات از کارفرما دلیلی برای تاخیر در پرداخت حقوق کارگران نخواهد بود و پیمانکار بدون توجه به دریافت مطالبات از کارفرما، باید توان مالی پرداخت حقوق و مزایای کارگران و کلیه هزینه ها را جهت انجام موضوع قرارداد داشته باشد. مضافاً به اینکه پرداخت هر گونه افزایش حقوق و مزایای کارگران در طول اجرای قرارداد بعهده پیمانکار می باشد.