



۱۳- برنده مناقصه حق واگذاری تمام یا قسمتی از موضوع قرارداد را بدون اجازه کتبی کارفرما، مشاعاً یا مفروضاً، کلاً یا جزئاً، تحت هیچ عنوان از قبیل مشارکت، نمایندگی، صلح حقوق، وکالت و غیره به شخص یا اشخاص ثالث (اهم از حقیقی و حقوقی) را ندارد. برنده مناقصه موظف است در صورتیکه با اجازه کتبی کارفرما، حق واگذاری تمام یا قسمتی از موضوع قرارداد را به پیمانکار یا پیمانکاران جزء داشته باشد، موارد ذیل را رعایت نماید.

۱-۱۳- صلاحیت پیمانکار یا پیمانکاران جزء باید حتماً به تایید دستگاه نظارت برسد.

۲-۱۳- پیمانکار موظف است در صورت بکارگیری پیمانکار یا پیمانکاران جزء، یک نسخه از قرارداد فی مابین را تحویل دستگاه نظارت نماید.

۳-۱۳- پیمانکار یا پیمانکاران جزء موظف به اجرای دستورات دستگاه نظارت می باشند.

۴-۱۳- کارفرما هیچگونه مسئولیتی در خصوص پیمانکار یا پیمانکاران جزء ندارد.

۱۴- پیمانکار موظف است بر اساس قوانین و مقررات سازمان تامین اجتماعی، کلیه کارگران و عوامل خود را بیمه نموده و صورت حقوق و دستمزد و حق بیمه این کارکنان را هر ماهه طبق قانون تامین اجتماعی به شعبه مربوطه ارسال و رسید دریافت نماید. همچنین پیمانکار باید کلیه موارد ایمنی و حوادث را در طول مدت قرارداد رعایت نموده و قبل از شروع کار، کلیه عملیات موضوع قرارداد، کارگاه، امکانات و تجهیزات، ماشین و ابزار آلات کار و کلیه کارگران و عوامل خود را نزد شرکت بیمه ای که صلاحیت آن مورد تایید دستگاه نظارت و کارفرما می باشد، بیمه کامل مسئولیت نماید و بیمه نامه مذکور را به کارفرما تسلیم نماید و نسبت به رعایت نظامات دولتی و آئین نامه های راهنمایی و رفتگی و حفاظت فنی و بهداشت کار، نصب علائم هشدار دهنده و خطر از قبیل نوار اخطار زرد رنگ، فلاشر، قندیل، تابلو و وسائل حفاظتی و هندلوزوم حصار کشی محوطه کارگاه اقدام نماید و در صورت بروز هر گونه حوادث احتمالی (اهم از حوادث ناشی از کار و غیره از جمله برق گرفتگی، خطگی، نقص عضو، و غیره کلیه کارگران و اشخاص ثالث)، مسئولیت جبران کلیه خسارتها و عوالب ناشی از آن (اهم از مالی و جانی) و با هر گونه طرح دعوای (اهم از کیفری و مدنی) بهعهده وی خواهد بود. مضافاً به اینکه پرداخت کلیه هزینه های فوق الذکر نیز بهعهده پیمانکار می باشد.

۱۵- پیمانکار مکلف است حقوق و مزایای کارگران خود را بر اساس قانون کار مرتباً در پایان هر ماه پرداخت نماید و در صورت افزایش حقوق از سوی شورای عالی کار در سال ۹۸، برای کلیه کارگران خود اعمال نماید و کارفرما هیچگونه وجه اضافه ای در این خصوص به پیمانکار پرداخت نخواهد کرد و پیمانکار می تواند این افزایش را برآورد نموده و در تهیه قیمت پیشنهادی خود لحاظ نماید.

تفسیر: ۱- در صورت تخلف پیمانکار از شرط فوق، کارفرما می تواند مابه التفاوت آن را محاسبه و از صورت وضعیت های پیمانکار کسر و به کارگران پرداخت نماید.

تفسیر: ۲- عدم دریافت مطالبات از کارفرما دلیلی برای تاخیر در پرداخت حقوق کارگران نخواهد بود و پیمانکار بدون توجه به دریافت مطالبات از کارفرما، باید توان مالی پرداخت حداقل ۳ ماه حقوق و مزایای کارگران و کلیه هزینه ها را جهت انجام موضوع قرارداد داشته باشد. مضافاً به اینکه پرداخت هر گونه افزایش حقوق و مزایای کارگران در طول اجرای قرارداد بهعهده پیمانکار می باشد.