



موظف است در صورتیکه با اجازه کتبی کارفرما، حق واگذاری نام با فسنی از موضوع قرارداد را به پیمانکار یا پیمانکاران جزء داشته باشد، موارد ذیل را رعایت نماید.

۱-۱۳- صلاحیت پیمانکار یا پیمانکاران جزء باید حتماً به تایید دستگاه نظارت برسد.

۲-۱۳- پیمانکار موظف است در صورت بکارگیری پیمانکار یا پیمانکاران جزء، یک نسخه از قرارداد فی مابین را تحویل دستگاه نظارت نماید.

۳-۱۴- پیمانکار یا پیمانکاران جزء موظف به اجرای دستورات دستگاه نظارت می باشند.

۴-۱۴- کارفرما هیچگونه مسئولیتی در خصوص پیمانکار یا پیمانکاران جزء ندارد.

۱۴- پیمانکار موظف است بر اساس قوانین و مقررات سازمان تامین اجتماعی، کلیه کارگران و عوامل خود را بیمه نموده و صورت حقوق و دستمزد و حق بیمه این کارکنان را هر ماهه طبق قانون تامین اجتماعی به شعبه مربوطه ارسال و رسید دریافت نماید. همچنین پیمانکار باید کلیه موارد ایمنی و حوادث را در طول مدت قرارداد رعایت نموده و قبیل از شروع کار، کلیه هزینهات موضوع قرارداد، کارگاه، امکانات و تجهیزات، ماشین و ابزار آلات کار و کلیه کارگران و عوامل خود را نزد شرکت بیمه ای که صلاحیت آن مورد تایید دستگاه نظارت و کارفرما می باشد، بیمه کامل مسئولیت نماید و بیمه نامه مذکور را به کارفرما تسلیم نماید و نسبت به رعایت نظامات دولتی و آیین نامه های راهنمایی و رانندگی و حفاظت فنی و بهداشت کار، نصب علائم هشدار دهنده و خطر از قبیل نوار اختطار زرد و ننگ، فلاشر، قندیل، تابلو و وسائل حفاظتی و هندازوم حصار کشی محوطه کارگاه اقدام نماید و در صورت بروز هر گونه حوادث احتمالی (اعم از حوادث ناشی از کار و غیره از جمله برق گرفتگی، خفگی، نقص عضو، و غیره کلیه کارگران و اشخاص ثالث)، مسئولیت جبران کلیه خسارتها و هواقب ناشی از آن (اعم از مالی و جانی) و یا هر گونه طرح دعوی (اعم از کیفری و مدنی) بعهده وی خواهد بود. مضافاً به اینکه پرداخت کلیه هزینه های فوق الذکر نیز بعهده پیمانکار می باشد.

۱۵- پیمانکار مکلف است حقوق و مزایای کارگران خود را بر اساس قانون کار مرتباً در پایان هر ماه پرداخت نماید و در صورت افزایش حقوق از سوی شورای عالی کار در سال ۹۸، برای کلیه کارگران خود اعمال نماید و کارفرما هیچگونه وجه اضافی ای در این خصوص به پیمانکار پرداخت نخواهد کرد و پیمانکار می تواند این افزایش را برآورد نموده و در تهیه قیمت پیشنهادی خود لحاظ نماید.

نیمه ۱: در صورت تخلف پیمانکار از شرط فوق، کارفرما می تواند مابه التفاوت آن را محاسبه و از صورت وضعیت های پیمانکار کسر و به کارگران پرداخت نماید.

نیمه ۲: عدم دریافت مطالبات از کارفرما دلیلی برای تاخیر در پرداخت حقوق کارگران نخواهد بود و پیمانکار بدون توجه به دریافت مطالبات از کارفرما، باید توان مالی پرداخت حداقل ۳ ماه حقوق و مزایای کارگران و کلیه هزینه ها را جهت انجام موضوع قرارداد داشته باشد. مضافاً به اینکه پرداخت هر گونه افزایش حقوق و مزایای کارگران در طول اجرای قرارداد بعهده پیمانکار می باشد.

۱۶- پیمانکارانی که به علت تصور یا تفسیر در انجام وظایف محوله در سالهای گذشته قرارداد آنها فسخ شده و یا عملکرد آنان مطلوب و رضایت بخش نبوده است حق شرکت در مناقسه را نداشته و در صورت شرکت در مناقسه از بازگشایی پاکات خودداری خواهد شد.